



---

Roma, 12 marzo 2025

*Al Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri*  
*Ufficio Relazioni Sindacali*  
[crm36736@pec.carabinieri.it](mailto:crm36736@pec.carabinieri.it)

R O M A

**OGGETTO: FONDO EFFICIENZA SERVIZI ISTITUZIONALI**

Comunicazione ai sensi dell'art.5 comma 6 – 4 ter

*Per quanto sopra, si allegano le proposte unitarie prodotte dalle scriventi sigle, relative del FESI di cui all'oggetto.*

*Si precisa che l'accordo contrattuale firmato il 18.12.2024 novella il FESI, introducendo modifiche significative ai criteri di attribuzione dei compensi, mirando a migliorare le condizioni per il servizio e per il personale.*

*In particolare, attribuisce all'art. 4-ter che:*

*Le Amministrazioni adottano il provvedimento di cui al comma 4-bis ove la maggioranza delle APCSM, stabilita tenendo conto della rispettiva percentuale di rappresentatività determinata per l'emanazione del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di cui all'art. 1480, comma 5, del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, esprime parere favorevole, anche mediante silenzio assenso, sullo schema di provvedimento inviato dall'Amministrazione.*

|   |                                       |                          |
|---|---------------------------------------|--------------------------|
| <b>Produttività <u>Collettiva</u></b><br><i>(per tutto il personale - parametrata al grado)</i> | <b>Compenso/ora</b><br><i>(media)</i> | <b>Onere (Lordo Rap)</b> |
| Totale  | €0,85                                 | €135.669.394,83          |

| FESI 2025                            |        |                  |                  |                   |                         |           |                        |               |   |
|--------------------------------------|--------|------------------|------------------|-------------------|-------------------------|-----------|------------------------|---------------|---|
| GRADI E QUALIFICHE                   | Param. | FESI 2024        | FESI 2025        |                   |                         |           |                        |               | Differenza<br>FESI 2025/FESI 2024<br>(euro lordi) |
|                                      |        | Importo<br>Lordo | Ore<br>lavorate* | Importo<br>orario | Importo<br>Totale lordo | netto RAP | al. IRPEF<br>(media)** | netto<br>mano |   |
| <b>RUOLO UFFICIALI</b>               |        |                  |                  |                   |                         |           |                        |               |   |
| Capitano                             | 150,50 | 1.580,00         | 1.680            | 0,950             | 1.596,00                | 1.449,97  | 29,60%                 | 1.020,78      | 16,00   |
| Tenente                              | 148,00 | 1.563,27         | 1.680            | 0,940             | 1.579,20                | 1.434,70  | 29,00%                 | 1.018,64      | 15,93   |
| Sottotenente                         | 136,75 | 1.521,91         | 1.680            | 0,920             | 1.545,60                | 1.404,18  | 27,80%                 | 1.013,82      | 23,69   |
| <b>RUOLO ISPETTORI</b>               |        |                  |                  |                   |                         |           |                        |               |   |
| Luogotenente C.S.                    | 148,00 | 1.563,27         | 1.680            | 0,932             | 1.565,76                | 1.422,49  | 28,80%                 | 1.012,81      | 2,49  |
| Luogotenente                         | 143,50 | 1.553,30         | 1.680            | 0,926             | 1.555,68                | 1.413,34  | 28,70%                 | 1.007,71      | 2,38  |
| Mar. Magg. (+ 8 anni nel grado)      | 140,00 | 1.537,61         | 1.680            | 0,918             | 1.542,24                | 1.401,13  | 28,20%                 | 1.006,01      | 4,63  |
| Maresciallo Maggiore                 | 137,50 | 1.521,91         | 1.680            | 0,910             | 1.528,80                | 1.388,91  | 27,90%                 | 1.001,41      | 6,89  |
| Maresciallo Capo                     | 133,50 | 1.480,67         | 1.680            | 0,885             | 1.486,80                | 1.350,76  | 27,50%                 | 979,30        | 6,13  |
| Maresciallo Ordinario                | 131,00 | 1.457,18         | 1.680            | 0,878             | 1.475,04                | 1.340,07  | 27,10%                 | 976,91        | 17,86   |
| Maresciallo                          | 124,75 | 1.431,76         | 1.680            | 0,870             | 1.461,60                | 1.327,86  | 26,50%                 | 975,98        | 29,84   |
| <b>RUOLO SOVRINTENDENTI</b>          |        |                  |                  |                   |                         |           |                        |               |   |
| Brigadiere Capo Q.S.                 | 131,00 | 1.457,18         | 1.680            | 0,868             | 1.458,24                | 1.324,81  | 27,10%                 | 965,79        | 1,06  |
| Brig. Ca. (+ 4 anni nel grado)       | 125,75 | 1.450,44         | 1.680            | 0,865             | 1.453,20                | 1.320,23  | 26,90%                 | 965,09        | 2,76  |
| Brigadiere Capo                      | 124,25 | 1.443,44         | 1.680            | 0,860             | 1.444,80                | 1.312,60  | 26,70%                 | 962,14        | 1,36  |
| Brigadiere                           | 121,50 | 1.418,95         | 1.680            | 0,855             | 1.436,40                | 1.304,97  | 26,30%                 | 961,76        | 17,45   |
| Vice Brigadiere                      | 116,75 | 1.391,84         | 1.680            | 0,850             | 1.428,00                | 1.297,34  | 26,10%                 | 958,73        | 36,16   |
| <b>RUOLO APPUNTATI E CARABINIERI</b> |        |                  |                  |                   |                         |           |                        |               |   |
| Appuntato Scelto Q.S.                | 121,50 | 1.418,95         | 1.680            | 0,848             | 1.424,64                | 1.294,29  | 26,00%                 | 957,77        | 5,69  |
| App. Sc. (+ 5 anni nel grado)        | 117,00 | 1.406,15         | 1.680            | 0,838             | 1.407,84                | 1.279,02  | 25,30%                 | 955,43        | 1,69  |
| Appuntato Scelto                     | 116,50 | 1.380,53         | 1.680            | 0,830             | 1.394,40                | 1.266,81  | 25,20%                 | 947,58        | 13,87   |
| Appuntato                            | 112,00 | 1.369,21         | 1.680            | 0,821             | 1.379,28                | 1.253,08  | 24,50%                 | 946,07        | 10,07   |
| Carabiniere Scelto                   | 108,50 | 1.357,90         | 1.680            | 0,816             | 1.370,88                | 1.245,44  | 24,10%                 | 945,29        | 12,98   |
| Carabiniere                          | 105,25 | 1.346,58         | 1.680            | 0,810             | 1.360,80                | 1.236,29  | 23,60%                 | 944,52        | 14,22   |

*Proposta SIM - USIC che riallinea gli importi della produttività collettiva.*

Questa proposta mira a incentivare il personale, riconoscendo l'importanza del loro impegno e della loro professionalità. Il riallineamento degli importi della produttività collettiva tiene conto delle diverse responsabilità e dei compiti svolti dal personale nei vari gradi, evitando di incrementare ulteriormente la forbice tra il primo e l'ultimo grado dei contrattualizzati garantendo un'equa ripartizione delle somme stanziare.

FONDO EFFICIENZA SERVIZI ISTITUZIONALI PER L'ANNO 2024 (DM 2025) BOZZA DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI  
 Missione 5 - Approntamento e impiego Carabinieri per la difesa e la sicurezza

| <b>Produttività <u>Collettiva</u></b><br><i>(per tutto il personale - parametrata al grado)</i>  |               | <b>Compenso/ora</b><br><i>(media)</i> | <b>Onere (Lordo Rap)</b> |                          |
|--|---------------|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
|  | <b>Totale</b> | €0,85                                 | €135.669.394,83          |                          |
| <b>Produttività <u>Specifica</u></b><br><i>(aggiuntiva a quella collettiva - per taluni illeciti ricicli reparti di interesse istituzionale)</i> |               | <b>Compenso/ora</b>                   | <b>Onere (LordoRap)</b>  | <b>importo lordo RAP</b> |
| Cti di Nucleo Operativo e Radiomobile, Nucleo Operativo, Nucleo Radiomobile  |               | €0,50                                 | € 343.173,50             | 840                      |
| Cti di Nucleo Investigativo e Informativo  |               | €0,50                                 | € 101.097,50             | 840                      |
| Gruppo Intervento Speciale   |               | €0,50                                 | € 131.425,00             | 840                      |
| Centrali Operative dell'Organizzazione Territoriale  |               | €0,50                                 | € 2.840.960,00           | 840                      |
| Ca/Cti di Ufficio/Nucleo/Squadra Comando di Compagnia, Reparto Territoriale, Gruppo, Provinciale, Nucleo Investigativo e Nucleo Radiomobile      |               | €0,50                                 | € 457.829,50             | 840                      |
| Capo Ufficio Comando di Reggimento/Battaglione dell'Organizzazione Mobile e Addestrativa   |               | €0,50                                 | € 9.990,00               | 840                      |
| Cti di Compagnia e Reparto Territoriale (rimodulati)   |               | €0,30                                 | € 147.183,00             | 504                      |
| Cti di Stazione e Tenenza (rimodulati)   |               | €0,30                                 | € 2.178.154,20           | 504                      |
| Cti di Stazione e Tenenza interinali   |               | €0,30                                 | € 1.069.529,40           | 504                      |
| Squadroni Eliportati Cacciatori  |               | €0,20                                 | €84.139,20               | 336                      |
| Cti di Sezione Operativa e Radiomobile, Squadra Radiomobile, Aliquota Operativa e Aliquota Radiomobile, Squadra Radiomobile <b>(novità 2025)</b> |               | €0,50                                 | € 578.276,50             | 840                      |
| Cti di Sezione Investigativa <b>(novità 2025)</b>  |               | €0,50                                 | €117.751,50              | 840                      |
| Cti di Squadra presso i Reggimenti e i Battaglioni dell'Organizzazione Mobile <b>(novità 2025)</b>   |               | €0,30                                 | €149.289,30              | 504                      |
| Isole Minori<br>(ad esclusione di Sicilia e Sardegna - <b>novità 2025</b> )  |               | €0,30                                 | €179.689,20              | 504                      |
| Stazioni disagiate <b>(novità 2025)</b>  |               | €0,30                                 | € 330.008,10             | 504                      |
| 7° e 13° Reggimento <b>(novità 2025)</b>   |               | €0,30                                 | € 389.569,80             | 504                      |
| Rise Racis <b>(novità 2025)</b>  |               | €0,30                                 | € 174.776,10             | 504                      |
| Stazioni situate oltre i 700 m. s.l.m. (novità 2023 - no Forestali, ind. già percepita)  |               | €0,20                                 | € 892.672,20             | 336                      |
| Cti di Reparto Speciale <b>(novità 2025)</b>   |               | €0,20                                 | €50.041,70               | 336                      |
| Cti di Sezione di Nucleo Scorte <b>(novità 2025)</b>   |               | €0,20                                 | €1.244,20                | 336                      |
| Capi Sz. Amministrativa <b>(novità 2025)</b>   |               | €0,20                                 | €20.027,90               | 336                      |
| Referenti telematici fino a livello Cdo Provinciale <b>(novità 2025)</b>   |               | €0,20                                 | € 39.908,60              | 336                      |
| Militari addetti ricezione pubblico presso Stazioni 3° Fascia <b>(novità 2025)</b>   |               | €0,10                                 | € 625.590,10             | 168                      |
|  |               | <b>Totale</b>                         | € 10.912.326,50          |                          |
| <b><i>La presente bozza di ripartizione delle risorse contiene dati suscettibili di variazioni/integrazioni</i></b>                              |               |                                       |                          |                          |
|  |               |                                       | € 135.669.394,83         |                          |
|  |               |                                       | € 10.912.326,50          |                          |
|  |               |                                       | €146.581.721,33          |                          |
|  |               | <b>Produttività Collettiva</b>        |                          |                          |
|  |               | <b>Produttività Specifica</b>         |                          |                          |
|  |               | <b>Risorse impiegate</b>              |                          |                          |

Proiezione carabinieri per la tutela Forestale, ambientale e agroalimentare.

| FONDO EFFICIENZA SERVIZI ISTITUZIONALI PER L'ANNO 2024 (DM 2025) BOZZA DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISP<br>Missione 18 "Approntamento e impiego Carabinieri per la tutela forestale, ambientale e agroalimentare" |                                |                          |
|---|--------------------------------|--------------------------|
| <b>Produttività Collettiva</b><br>(per tutto il personale - parametrata al grado )  | <b>Compenso/ora</b><br>(media) | <b>Onere (LordoRap)</b>  |
|   | 0,85 € (MEDIE)                 | 6.721.601                |
| <b>Totale</b>   |                                |                          |
| <b>Produttività Specifica</b><br>(aggiuntiva a quella collettiva - per taluni incarichi/reparti di interesse istituzionale)   | <b>Compenso/ora</b><br>(media) | <b>Onere (Lordo Rap)</b> |
| Centrali Operative  | €0,50                          | € 14.521,00              |
| Ca/Cti di Ufficio/Nucleo Comando di Gruppo Forestale  | €0,50                          | € 44.104,50              |
| Cti di Nucleo Forestale e Nucleo Parco Forestale  | €0,30                          | € 366.068,10             |
| Cti di Nucleo Tutela Biodiversità (novità 2025)   | €0,30                          | € 18.554,40              |
| Isole Minori<br>(tutto le isole ad esclusione di Sicilia e Sardegna - novità 2025)  | €0,30                          | €6.670,20                |
| Stazioni disagiate (novità 2025)  | €0,30                          | €711,60                  |
| Meteomont   | €0,30                          | € 24.534,00              |
|   |                                | <b>€ 475.163,80</b>      |
| <b><u>La presente bozza di ripartizione delle risorse contiene dati suscettibili di variazioni/integrazioni.</u></b>  | <b>Risorse impiegabili</b>     | <b>€ 10.867.070,00</b>   |
|   | <b>Risorse impiegate</b>       | <b>€ 7.196.764,82</b>    |
|   | <b>Rimanenza</b>               | <b>€ 3.670.305,18</b>    |

Fondi impiegati allo stato attuale 10.867.070,00

per quanto attiene gli eventuali residui, questi dovranno essere riconosciuti in una tantum entro la fine dell'anno 2025.

SIM CC  
Serpi Antonio

USIC  
Tarallo Antonio

ORIGINALE FIRMATO AGLI ATTI